

FOGLIO INFORMATIVO

CESSAZIONE CON DIRITTO A PENSIONE AL 1. SETTEMBRE 2017

Per la cessazione con diritto a pensione al 1. settembre 2017 è necessario il possesso di uno dei requisiti sotto elencati:

Secondo la "previgente disciplina":

1. 40 anni di servizio utile a pensione entro il **31/12/2011**;
2. raggiungimento della "quota 96", il che significa l'aver compiuto entro il **31/12/2011** almeno 35 anni di servizio utile a pensione (con 61 anni di età anagrafica) ossia 36 anni di servizio utile a pensione (con 60 anni di età anagrafica);
3. 61 anni di età compiuti entro il **31/12/2011** e 20 anni di servizio utile a pensione compiuti entro il **31/12/2011** (pensione di vecchiaia per le donne);
4. 65 anni di vita compiuti entro il **31/12/2011** e 20 anni di servizio utile a pensione compiuti entro il **31/12/2011** (pensione di vecchiaia per gli uomini);
5. 57 anni e tre mesi di età e 35 anni di servizio utile a pensione compiuti entro il **31/12/2015** (disposizione transitoria per il personale femminile che opta per il sistema contributivo in base alla legge 243/2004).

Per il punto 1 può essere richiesto anche il contestuale servizio part-time.

Secondo la "nuova disciplina" (D.L. n. 201/2011 – L. n. 214/2011):

6. D'ufficio: 66 anni e 7 mesi di età compiuti entro il **31.08.2017** e almeno 20 anni di servizio utile a pensione entro il **31.08.2017** (pensione di vecchiaia);
7. a domanda: 66 anni e 7 mesi di età compiuti entro il **31.12.2017** e almeno 20 anni di servizio utile a pensione entro il **31.12.2017** (pensione di vecchiaia);
8. 41 anni e 10 mesi di servizio utile a pensione entro il **31.12.2017** (pensione anticipata per le donne);
9. 42 anni e 10 mesi di servizio utile a pensione entro il **31.12.2017** (pensione anticipata per gli uomini).

Nei casi di cui sopra (tranne per i punti 6. e 7.) può essere richiesto anche il contestuale servizio part-time.

- Situazione al 07.12.2016